

「次の管理者がいない…」その悩み、終わらせませんか？
「管理職はやりたくない」から「やってみたい」に変える
次世代看護管理者の育成講座

—講師—

オフィス JOC (Japan Okan Consultant) 代表 岡山 ミサ子 氏

日時 2026年7月24日(金) 午後2時～5時
受講方法 ライブ配信／アーカイブ配信(2週間、何度でもご視聴可)

<こんな人にオススメ>

- ・次世代管理者が育たず悩んでいる看護部長・師長
- ・管理職を断られることが増えている
- ・管理職の魅力をどう伝えたらよいか分からない
- ・任せたいが任せられず抱え込んでいる

管理者は“しんどい役割”ではなく、“人を育てる喜びのある役割”です。
一緒に次世代看護管理者の育成を実践していきましょう。

[重点講義内容]

医療・介護現場では、「次の管理者が育たない」という課題が深刻になっています。看護部長のインタビューでは「候補者がいない」「声をかけても断られる」「管理者になりたくない」などの声がありました。その背景には、「大変そうな管理者の姿しか見えていない現実」があります。さらに、現場に入り続ける管理者の多忙さが、次世代にとって「魅力のない役割」に映ってしまっているのも事実です。本講座では、なぜ管理職が敬遠されるのかを整理し、管理者自身の仕事の見直し、任せ方・育て方の具体策、管理職の魅力の伝え方を通して、「やりたくない」を「やりたい」に変える実践的な方法をお伝えします。次世代リーダーが育ち、「なりたい人が生まれる組織」へと変えていきましょう。

1. これから求められるリーダー像とは
2. なぜ管理職になりたがらないのか(現状の構造理解)
3. 管理者の仕事の再定義
—「やること／やらないこと」を決める
4. 任せ上手な管理者になる
—スタッフの成長を引き出す関わり方
5. 管理職の魅力を“見える化”する
—伝え方と日常の関わり方の工夫
6. 次世代リーダーが育つ「場づくり」
—仲間で育ち合う仕組み
7. 「管理者になりたい人」を育てる実践ステップ
8. 質疑応答

PROFILE 岡山 ミサ子(おかやま みさこ)氏

1980年 北里相模原高等看護学院卒業／1980年 相模台病院勤務／1981年 橋本クリニック勤務 1982年 新生会第一病院勤務
／2000年 新生会第一病院 看護部長 2009年 放送大学教養学部卒業(発達と教育専攻) 2013年 名古屋記念財団 ホスビー
グループ腎透析事業部 統括看護部長 2015年 青山学院大学ワークショップデザイナー修了 2016年 一般財団法人生涯学習
開発団認定、認定ワークショップデザイナー取得 2019年 オフィスJOC (Japan Okan Consultant) 代表
2022年 令和4年春の叙勲「瑞宝単光章」受章／2023年 一宮研伸大学大学院 看護マネジメント学 (非常勤講師)

【社会的活動】・日本サイコネフロジー学会 監事／・認定NPO法人ビフレンダーズあいち自殺防止センター 副理事長

・愛知県看護管理研究会 元会長

【主な著書】・リーダーのための育み合う人間力(医学書院、2020) ・がんばらなくてもいいんだよ(メディカ出版、2021)
・ケアする人をケアする本「人間関係力」(ともあ、2024) ・きよべとお月さまのこころ(看護研究出版、2025)

