

『教え方の一流、二流、三流』出版記念セミナー
部下のやる気が変わる！一流の教え方
～あなたの指導法は一流ですか？～

—講師—

株式会社ポールスターコミュニケーションズ 代表取締役 北 宏志 氏

日時 2025年5月28日(水) 午後1時～3時
受講方法 ライブ配信/アーカイブ配信(2週間、何度でもご視聴可)

[重点講義内容]

教え方ひとつで、部下のやる気が変わる！「指導が苦手」な上司におくる、一流の教え方。部下に仕事を教えても、なかなか動いてくれない/やる気のない部下に、どう指導すればいいかわからない/仕事の任せ方が難しい/部下に接する時、つい感情的になったり、ハラスメントが怖くて指摘できなかったりするなどに悩むすべての上司に向け。

部下のやる気を引き出し、主体的に動けるようになる指導法を解説。元中学・高校教師であり、現在はZ世代向け研修で人気の講師だからこそ話せる、職場で即実践できる教え方のコツを紹介します。

1. 教え方を身につけることが必要な理由

- (1)「察する」ことができない若者たち
- (2)若者たちは会社を〇〇と認識している
- (3)若者たちを早期戦力化する方法

2. 教え方の基本

- (1)教える前の基本とは？
- (2)信用と信頼の大きな違い
- (3)社会人としての在り方を伝える

3. 関係性のつくり方・個性の伸ばし方

- (1)飲みニケーションはありなのか？
- (2)職場では見えない一面を知る
- (3)キャリアに対する考え方を引き出す

4. 部下が自分で動く教え方

- (1)説明の仕方のコツ
- (2)説明の理想的回数とは？
- (3)部下が主体的に動く“ToDo リスト”作成法

5. やる気の高め方・評価の仕方

- (1)業務へのモチベーションの高め方
- (2)効果的な指摘の仕方
- (3)フィードバックとフィードフォワード

6. 質疑応答

※受講者全員に著書

「教え方の一流、二流、三流」(明日香出版社、2025年4月刊)を進呈

・ライブ/アーカイブ配信をご受講の方には、お申込時のご登録住所に書籍をご送付致します。

・開催日直前にお申込の場合、開催日までにお手元に届かない可能性がございますことを、予めご了承ください。

PROFILE 北 宏志(きた こうじ)氏

人材育成コンサルタント。大学卒業後、立命館大学に關係する中高一貫校で社会科教諭として勤務。その後、「ララちゃんランドセル」を製造・販売する(株)羅羅屋に転職。中国での駐在中は経営幹部として部下80名を束ね、中国国内の売上を3年間で9.7倍に拡大させ黒字化させる。日本とアジアの架け橋となり、教育をより良くしていきたいという思いから、日本に帰国後独立。新入・若手社員の研修を中心に全国35都道府県で1,000回以上の登壇実績を持ち、これまでの受講生は25,000名を超える。企業規模、業種問わず100社以上の人材育成に関わり、教育制度の設計、組織改変、評価制度と研修制度の紐付けなどの人が育つ仕組みづくりに取り組む。経営者や上司と部下、お互いの考えや目指す方向を聞きながら、コミュニケーションや部下育成の問題を改善、若手社員を中心とした1on1面談の実績は延べ2,000名を超える。若手社員の離職率低下の実績も多数あり、三現主義を貫き、現場にとことん入り込み、社員一人ひとりと関係性を築くことを得意としており、外部の人材育成担当者として日本全国を飛び回っている。著書に、『教え方の一流、二流、三流』(明日香出版社)、『新しい教え方の教科書 Z世代の部下を持ったら読む本』(ぱる出版)、『ビビリの人生が変わる 逆転の仕事術』(三オブックス)がある。

